



FILT - CGIL
PIAZZA CITTADILLA, 36 - MODENA
TEL. 059/326.224 - FAX 059/2059.783



CGIL - FLAI
PIAZZA CITTADILLA, 36 - MODENA
TEL. 059/326.255 - FAX 059/2059.782

SPETT.LE
ALCAR UNO S.P.A.
VIA DELLA PACE, 10
41051 CASTELNUOVO RANGONE

SPETT.LE
EVOLUTION SOC. COOP.
VIA RUBICONE, 35
41030 BOMPORTO

SPETT.LE
LOG-MAN SOC. COOP.
STRADA GHERBELLA, 294/B
41126 MODENA

Modena, 30 aprile 2015

Fax

Oggetto: richiesta di corretta applicazione contrattuale e incontro

Le scriventi Organizzazioni Sindacali avanzano la richiesta in oggetto da valere per i lavoratori utilizzati presso lo stabilimento Alcar Uno di via della Pace a Castelnuovo Rangone.

Applicazione contrattuale

A tutti lavoratori utilizzato nel sito verrà applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro pertinente l'attività svolta. In particolare:

- tutti i lavoratori utilizzati nel sito e impiegati nelle lavorazioni "direttamente pertinenti le attività di trasformazione" (Art. 4 del CCNL per i lavoratori dell'Industria Alimentare del 27 ottobre 2012), ad oggi eseguite da personale dipendente da Cooperative esterne (es. Evolution Soc. Coop., Log-man Soc. Coop., ecc.), saranno assunti da Alcar Uno S.p.A. a tempo indeterminato senza l'applicazione delle norme del D. Lgs. 23/2015, con applicazione del vigente CCNL per i lavoratori dell'Industria Alimentare e successive modifiche e integrazioni;

- a tutti i lavoratori in appalto utilizzati nel sito e impiegati nelle attività di logistica e trasporti sarà applicato integralmente il CCNL Logistica e Trasporti del 1° agosto 2013 e successive modifiche e integrazioni.

Arretrati contrattuali

A tutti i lavoratori utilizzati nel sito verranno riconosciute le differenze salariali derivanti dalla mancata applicazione dei CCNL di cui sopra, anche in relazione ai livelli di inquadramento.

Si chiede inoltre un incontro sindacale in merito ai temi di seguenti elencati.

Diritti sindacali

Sono riconosciute 3 ore retribuite annuali aggiuntive per le assemblee sindacali di sito, a cui potranno partecipare tutti i lavoratori utilizzati nel sito, indipendentemente dalle dimensioni occupazionali delle aziende di provenienza.

E' riconosciuto un Coordinamento Sindacale di Sito, costituito dalle RSA e/o RSU dei lavoratori utilizzati nel sito.

Impianti audiovisivi

Alla luce della nuova legge sui controlli a distanza, un accordo con il Coordinamento Sindacale di Sito definirà le modalità applicative degli impianti audiovisivi.

Appalti

In caso di cambio appalto, ai lavoratori coinvolti sarà garantita la continuità occupazionale senza l'applicazione delle norme del D. Lgs. 23/2015, assieme all'intera anzianità di lavoro maturata.

Sarà applicata la Legge Regionale n. 3 del 2014 e successive modifiche e integrazioni.

Formazione professionale

Tutti i lavoratori, a qualsiasi titolo e con qualsiasi rapporto di lavoro utilizzati dall'impresa, saranno coinvolti nei programmi aziendali di formazione professionale.

Servizi aziendali

A tutti i lavoratori utilizzati nel sito, sarà riconosciuto l'uguale fruizione dei servizi aziendali (ticket mensa, lavaggio abiti, ecc.) destinati al personale direttamente dipendente.

Attendiamo un riscontro alle ns. richieste, in mancanza del quale ci riserviamo di mettere in campo le opportune azioni rivendicative.

Distinti saluti

FILT-CGIL MODENA

Segretaria Generale Provinciale
Giulia Grandi
cell. 329/59.32.605



FLAI-CGIL MODENA

Segretario Generale Provinciale
Marco Bottura
cell. 348/56.76.374

