



FLAI – CGIL



NIDIL – CGIL

MODENA

COMUNICATO SINDACALE

(PER BACHECA SINDACALE LAVORATORI TRENKWALDER EX CONSORZIO EURO 2000
UTILIZZATI NEL SITO INALCA DI CASTELVETRO DI MODENA)

FLAI-CGIL E NIDIL-CGIL NON SOTTOSCRIVONO L'ACCORDO CON TRENKWALDER

TROPPO ONEROSO E SENZA CRITERI OGGETTIVI IL TAGLIO PREVISTO
DAL 30% AL 50% DEGLI INCENTIVI PERSONALI
DI 184 LAVORATORI EX CONSORZIO EURO 2000

In data 30 luglio 2015, si è svolto presso la sede Confindustria di Modena, un incontro sindacale tra **Inalca spa, Trenkwalder e le Organizzazioni Sindacali Nazionali e/o Territoriali di Flai-Cgil, Uila-Uil, Nidil-Cgil, Felsa-Cisl, Uiltemp-Uil** sulla situazione degli incentivi personali degli ex soci-lavoratori del Consorzio Euro 2000, ora somministrati da Trenkwalder presso i siti Inalca di Lodi, Modena, Rieti.

Abbiamo deciso di non sottoscrivere l'accordo proposto per questioni di merito:

- perché troppo oneroso per i lavoratori: sono previsti tagli dal 30% al 50%;
- perché non si è convenuto un trattamento uguale per tutti ma si va a concordare le percentuali singolarmente;
- perché nel testo si fa riferimento ad un precedente accordo fatto con chi non era titolare della rappresentanza.

Facciamo un esempio con 1.000 euro.

A fronte di un **vecchio incentivo netto di 1.000 euro** precedente, il lavoratore potrà contrattare personalmente un nuovo incentivo dai 1.000 euro lordi ai 665 euro lordi. Tolte le trattenute previdenziali e fiscali il **nuovo incentivo netto sarà dai 678 euro netti ai 450 euro netti.**

Si fa un accordo senza aver un mandato da un'assemblea di lavoratori.

Contestiamo il metodo degli incentivi *ad personam*. Le aziende vogliono parlare con i sindacati solo per ridurli e a costo zero.

FLAI-CGIL e NIDIL-CGIL invitano le società interessate a ritornare al tavolo per determinare criteri più equilibrati, e rimangono a disposizione per ogni chiarimento e per ogni consulenza sui documenti che l'azienda chiede di firmare.

Modena, 1° agosto 2015