



FILT - CGIL
PIAZZA CITTADILLA, 36 - MODENA
TEL. 059/326.224 - FAX 059/2059.783



FLAI - CGIL
PIAZZA CITTADILLA, 36 - MODENA
TEL. 059/326.255 - FAX 059/2059.782

IPOSTESI DI PIATTAFORMA DI SITO

FILT-CGIL e FLAI-CGIL di Modena ritengono ormai improrogabile una unificazione del lavoro a partire dai siti produttivi complessi del settore agro-alimentare modenese: i processi produttivi destrutturati hanno portato con sé la destrutturazione del lavoro e dei diritti dei lavoratori.

E' necessario includere, invece che escludere.

E' necessario riportare a regolarità le applicazioni normative: a ognuno il suo contratto! Ma non solo: a ognuno l'applicazione integrale del suo contratto!

Per raggiungere questi obiettivi è necessario costruire una "comunità di sito" che può realizzarsi solo con una nuova coscienza dei lavoratori. E' per questi motivi che tale piattaforma è aperta a tutti i lavoratori dei siti agroalimentari del distretto delle carni della zona di Vignola con appalti al loro interno.

APPLICAZIONE CONTRATTUALE

A tutti lavoratori utilizzato nel sito verrà applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro pertinente l'attività svolta. In particolare:

- tutti i lavoratori utilizzati nel sito e impiegati nelle lavorazioni "direttamente pertinenti le attività di trasformazione" (Art. 4 del CCNL per i lavoratori dell'Industria Alimentare del 27 ottobre 2012), ad oggi eseguite da soci-lavoratori o dipendenti di aziende esterne, saranno assunti direttamente dall'azienda agroalimentare committente a tempo indeterminato, senza l'applicazione delle norme del D. Lgs. 23/2015, con applicazione Contratto Nazionale dell'Industria Alimentare del 27 ottobre 2012 e successive modifiche e integrazioni;

- a tutti i lavoratori utilizzati nel sito e impiegati nelle attività di logistica e trasporti sarà applicato integralmente il CCNL Logistica e Trasporti del 1° agosto 2013 e successive modifiche e integrazioni.

ARRETRATI CONTRATTUALI E CONTRIBUTIVI

A tutti i lavoratori utilizzati nel sito verranno riconosciute le differenze contrattuali e contributive derivanti dalla mancata applicazione dei Contratti Nazionali di cui sopra, anche in relazione ai livelli di inquadramento.

DIRITTI SINDACALI

E' riconosciuto un Coordinamento Sindacale di Sito, eletto nell'ambito delle RSA e/o RSU dei lavoratori del sito.

I lavoratori del sito potranno esercitare i diritti di assemblea (art. 20 L. 300/70), di referendum (art. 21 L. 300/70), di utilizzo dei permessi retribuiti da parte delle rappresentanze sindacali (art. 23 L. 300/70), di assemblea (art. 25 L. 300/70), di informazione da parte delle rappresentanze sindacali (secondo le previsioni dei rispettivi CCNL), anche attraverso tempi e modalità collettive di sito, che saranno concordate tra azienda e Coordinamento Sindacale di Sito.

IMPIANTI AUDIOVISIVI

Alla luce della nuova legge sui controlli a distanza, un accordo con il Coordinamento Sindacale di Sito definirà le modalità applicative degli impianti audiovisivi.

APPALTI

In caso di cambio appalto, ai lavoratori coinvolti sarà garantita la continuità occupazionale senza l'applicazione delle norme del D. Lgs. 23/2015, assieme all'intera anzianità di lavoro maturata.

FORMAZIONE PROFESSIONALE

Tutti i lavoratori, a qualsiasi titolo e con qualsiasi rapporto di lavoro utilizzati dall'impresa, saranno coinvolti nei programmi aziendali di formazione professionale.

SERVIZI AZIENDALI

A tutti i lavoratori utilizzati nel sito, sarà riconosciuto l'uguale fruizione dei servizi aziendali (ticket mensa, lavaggio abiti, ecc.) destinati al personale direttamente dipendente dell'azienda committente.

Modena, luglio 2015