

**FILT CGIL  
FLAI CGIL**

**FIT CISL  
FAI CISL**

**UILTRASPORTI  
UILA UIL**

---

**MODENA**

**COMUNICATO STAMPA**

**VERTENZA POWERLOG: NESSUN PASSO IN AVANTI.  
SOLO GENERICHE DISPONIBILITA', MA LA DELIBERA CON LA  
DECURTAZIONE SALARIALE RIMANE.**

Dopo lo sciopero spontaneo di oltre 100 lavoratori appaltati presso l'INALCA (Gruppo Cremonini) del 28 febbraio 2008 e dopo un affollatissima assemblea, di sabato 1 marzo 2008, dalla quale è stato approvato un chiaro mandato per chiedere l'immediato ritiro della delibera, che stabiliva una decurtazione salariale di circa il 10% della retribuzione, nella giornata di ieri, **le organizzazioni sindacali** CGIL, CISL e UIL dei settori alimentaristi e trasporti, **hanno effettuato un incontro con la direzione del consorzio POWERLOG.**

**L'incontro non ha prodotto risultati soddisfacenti.** Solo generiche disponibilità a regolarizzare le buste paga; azioni che comunque dovrebbero già essere fatte senza accordi sindacali.

**I sindacati continuano a chiedere** ai Consigli di amministrazione delle Società facenti parte al Consorzio PowerLog (Minerva-Real-Vega-OneCoop) **di effettuare un primo atto concreto**, utile alla prosecuzione del confronto, per regolarizzare i sistemi retributivi (applicazione contrattuale, ratei 13<sup>^</sup> e 14<sup>^</sup>, scatti anzianità, ferie...).

Questo atto, per le organizzazioni sindacali, **si identifica nel ritiro o sospensione**, da parte dei Consigli di Amministrazione, **delle delibere delle assemblee del 26 gennaio** e nella **restituzione integrale delle quote trattenute ai soci/lavoratori** nelle buste paga, sotto la voce "Contenimento costi".

**In caso contrario** non ci sarà nessuna possibilità di proseguire il confronto e **sarà sciopero.**

I sindacati del settore alimentare e degli autotrasporti dichiarano che, se il Consorzio continuasse a mantenere questo atteggiamento poco costruttivo, **chiederanno alla stessa INALCA**, azienda committente e, per tanto, responsabile in solido, il riconoscimento di trattamenti dignitosi, l'applicazione corretta del contratto nazionale di lavoro che risponde alle mansioni effettivamente svolte e la **restituzione di quanto trattenuto in busta paga.**

Modena, 8 marzo 2008