

Nuove frontiere: Licenziamenti preventivi alla Cft



POMODORO

mostrano un quadro assolutamente negativo e i vertici della Catelli Holding sip riparano al peggio. L'azienda deve rimettere mano ai numeri e quindi ai dipendenti. 48 persone in Cft e 20 alla Fbr Elpo erano le previsioni annunciate. Il blocco di un impianto destinato alla Turchia e la trattativa ad oltranza del questore

Procedura assolutamente anomala quella introdotta dalla Cft della Catelli Holding nelle relazioni sindacali. Prima si tagliano i dipendenti quindi si aspetta la crisi, anche se i bilanci degli ultimi anni consentono ampi respiri di sollievo. Ma adesso entra in gioco la Cina e il crollo del mercato del pomodoro, le tendenze

Genmaro Gallo hanno di fatto congelato le iniziative, niente licenziamenti da un lato niente scioperi dall'altra. Se ne riparerà a marzo 2011 ma l'obiettivo rimane lo stesso: ridurre i costi nell'era della crisi. E cresce il sospetto che vogliano vendere al colosso tedesco Gea, già a capo di Procomac.

La questione con Unibon è in sospeso anche in quel di Langhirano dove la cooperativa modenese possiede due salumifici (Ital Investimenti e F.lli Parmigiani in via Guerci) che ha già deciso di cedere al miglior acquirente senza guardare troppo per il sottile al contratto dei lavoratori. Nell'ambito circola infatti il nome del salumificio friulano Principe di San Daniele, lo stesso che ha già mosso i primi rumorosi passi nel salumificio Carretta, bollato di aver proposto "contratti capestro" agli operai.

Ma Italcarni non è l'unica coop rossa a deludere le aspettative dei sindacati sinistrorsi. Anche la cooperativa sociale parmigiana Proges, assai stinta nei colori ma molto attiva nel comune di Parma, si è beccata dure critiche dalle RdB (sindacati di base) escluse dai tavoli delle trattative. Immediata la denuncia per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

per comportamento antisindacale

SE LE COOPERATIVE licenziano come "i peggiori padroni"

Sindacati colpiti dal fuoco amico

Ruvido scambio di accuse tra Cgil e cooperative rosse

di Valentina Zinelli

A Pomigliano la Fiat sta riscrivendo lo Statuto dei Lavoratori. L'Unità parla di eliminazione del sindacato. Il ministro Tremonti punta alle modifiche della Costituzione per liberare le aziende dai troppi lacci e laccioli che le soffocano (ruolo sociale dell'impresa) mentre il collega Sacconi piazza il nuovo testo sulle relazioni sindacali dopo quarant'anni dalla prima stesura. Colpa dell'assenteismo, delle inefficienze e della parità dell'Italia, morale Sergio Marchionne vuole che i 4500 dipendenti dello stabilimento campano diventino più flessibili e più produttivi. Come i polacchi che sfornano una Panda ogni 35 secondi. E vengono pagati 570 euro al mese.

Anche a Parma si stanno riscrivendo le relazioni sindacali, ma sono le cooperative a tracciare il segno in uno scontro tutto interno alla Casa del popolo che fa scricchiolare le fondamenta. Il primo, deciso, scroloone arriva dalla Flai Cgil che spara con grinta su Italcarni, colosso della macellazione, che vive in quel di Carpi. Controllata da una cooperativa rossa per tradizione, storia, vanto come Unibon. In una terra dove i neonati nascevano già con il pugno chiuso.

Ma il consorzio degli allevatori di suini mostra piedi d'argilla di fronte all'instabilità del mercato e annuncia, a brutto muso, la volontà di licenziare 43 dipendenti su 168 per sostituirci con lavoratori esteri. Motivazione fornita secondo copione: migliorare la qualità e l'efficienza dell'azienda.

Alla Flai Cgil non sventolano bandiere rosse ma attaccano il presidente Gianni Mozzoni. Anche da Parma. Innanzitutto perché Mozzoni ha la ventura, a Parma, di esserci nato, quindi perché è stato presidente dell'Istituto Parma Qualità difendendo, dal pulpito di quella carica, la filiera del prosciutto di Parma. «Lo abbiamo sempre ritenuto nostro alleato nella lotta contro le degenerazioni del mercato del lavoro

«Non c'è alternativa». Ma la Flai di Parma non accetta che il dio mercato regni sovrano e lancia la stiletta al cuore. «Si predica l'eticità della cooperazione e poi ci si comporta come i peggiori padroni attaccando i diritti dei lavoratori».

La questione con Unibon è in sospeso anche in quel di Langhirano dove la cooperativa modenese possiede due salumifici (Ital Investimenti e F.lli Parmigiani in via Guerci) che ha già deciso di cedere al miglior acquirente senza guardare troppo per il sottile al contratto dei lavoratori. Nell'ambito circola infatti il nome del salumificio friulano Principe di San Daniele, lo stesso che ha già mosso i primi rumorosi passi nel salumificio Carretta, bollato di aver proposto "contratti capestro" agli operai.

Ma Italcarni non è l'unica coop rossa a deludere le aspettative dei sindacati sinistrorsi. Anche la cooperativa sociale parmigiana Proges, assai stinta nei colori ma molto attiva nel comune di Parma, si è beccata dure critiche dalle RdB (sindacati di base) escluse dai tavoli delle trattative. Immediata la denuncia per comportamento antisindacale

Nell'occhio del ciclone è finita Italcarni di Carpi che fa parte del gruppo Unibon, due stabilimenti a Langhirano messi in vendita. Critiche anche alla Proges arrivano dal piacentino

nella macellazione nei prosciuttifici, non capiamo con quali intenti si facciano oggi tale scelte che rischiano di danneggiare tutto il settore», scrivono in un comunicato. «Perché una cooperativa è un'azienda che deve stare sul mercato come tutte le altre», la lapidaria risposta del diretto interessato che aggiunge come Italcarni, per starci al meglio deve sottoporsi ad una cura dimagrante, che passa anche da una riduzione dei dipendenti.



Sono stati usati strumenti di lotta che non si vedevano da anni

LICENZIAMENTI ITALCARNI

«Le coop sono imprese che devono stare sul mercato, come tutte le altre»

Buoni rapporti con i sindacati, quasi fossero di famiglia. Succede così che la Cgil si sentiva di casa nel più grande macello cooperativo di Carpi, Italcarni, che ha annunciato 43 licenziamenti sui 168 lavoratori in forza nello stabilimento. Un fulmine a ciel sereno. Presidio in fabbrica. Due settimane di sciopero. Metodi decisi quelli adottati dalla triade. E il presidente Gianni Mozzoni, parmigiano doc, a mediare una vertenza complessa dove tutti via «sono stati usati strumenti di lotta che non vi vedevano da anni», afferma amareggia-

la mossa alla Proges alla quale si aggiunge l'accusa per il mancato rispetto dell'orario di lavoro a Borgonovo Val Tidone e nei nidi di Parma. Condizioni di lavoro pesanti su turni di 8, 9 giorni consecutivi. Bandita ogni vita privata, affermano i sindacati.

A dire il vero il presidente di Proges, Antonio Costantino, ha abbandonato da tempo i panni del compagno. Convertito a migliori frequentazioni mantiene comunque il piede in Legacoop

anche se oggi gira in SUV scorrendo il sindaco Vignali (insieme all'inaugurazione dell'abbigliamento quartiere Parmacotto a Malandriano) che è suo socio in Parminfanzia, la società mista pubblico-privato che gestirà alcuni servizi all'infanzia già esistenti e le strutture di nuova costruzione per altri 23 anni. Senza più gare avendo vinto la prima, quella per essere ammesso alla corte del pubblico.

stare

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria anche se la ragione sociale dell'azienda reca l'abbreviazione soc. coop. Nel suo nome. Cooperativa di allevatori. «Il sindacato sta cercando di forzare la mano, ma occorre trovare una soluzione adeguata per il lavoro e per il mercato. La situazione nel set-

to. «La si è voluta combattere come una guerra - continua Mozzoni parlando della trattativa - ma abbiamo sempre avuto ottime relazioni sindacali e un alto rispetto delle norme e dei diritti dei lavoratori».

Il rispetto rimane, ma il vento è cambiato, una riorganizzazione è necessaria